

Deja de ser el cuello de botella *de tu empresa.*

Un taller de 3 horas para diagnosticar tu estructura organizacional, identificar quién está en el lugar correcto y armar un plan ejecutable para los próximos 90 días.

PONENTE

Joel Estrada

FORMATO

3 horas práctico

FECHA

19 de mayo, 2026

CIUDAD

Chihuahua, México

CONSULTOR • CAPACITADOR • DETA

Joel Estrada

Acompañamos empresas que crecieron rápido y necesitan estructura para escalar sin que todo dependa del dueño. Llevamos 15+ años haciéndolo.



15+
AÑOS DE PRÁCTICA



30+
EMPRESAS ACOMPAÑADAS



4
ORG · COMERCIAL
FINANZAS · TALENTO



200+
PUESTOS DISEÑADOS
Y CUBIERTOS



11
PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN



4
FASES METODOLOGÍA
DETA

LO QUE TE LLEVAS HOY

Sales con un plan, no con apuntes.



01 · DIAGNÓSTICO

El nivel de madurez organizacional de tu empresa, con evidencia.



02 · EMPATÍA

Un mapa real de qué piensa, siente y necesita una persona clave de tu equipo.



03 · PRIORIDADES

Tus 12 dolores ordenados por impacto y esfuerzo. Tres quick wins, una big bet.



04 · PLAN 30·60·90

Acciones concretas para los próximos 30, 60 y 90 días.

Las cuatro herramientas son tuyas. Te las llevas impresas y trabajadas.

ANTES DE EMPEZAR

Aquí trabajamos, no escuchamos.



1

Escribes, no anotas.

Cada ejercicio se queda contigo. Si lo haces a medias, te llevas el taller a medias.



2

Compartes lo que quieras.

No hay obligación de presentar tus respuestas. Pero compartir multiplica el aprendizaje.



3

Sin laptop, sin pantalla.

Las plantillas que te entregamos y tu mente. Eso es todo lo que necesitas.



4

Las preguntas son oro.

No hay preguntas obvias. Si tú la tienes, hay otras tres en la sala con la misma.

PRIMER PASO · ANTES DE EMPEZAR

Regístrate *en 60 segundos.*

Antes del primer ejercicio, escanea el QR y responde el diagnóstico organizacional de 5 preguntas. Te toma menos de tres minutos y nos sirve para personalizar el seguimiento del taller contigo.

- ✓ 5 preguntas · 3 minutos · sin compromiso
- ✓ Te llega un reporte por correo al terminar
- ✓ Da contexto del estado real de tu empresa



ESCANEA O ENTRA A

**detaconsultores.com/
diagnostico-organizacional**

35 : 00

TIEMPO DEL BLOQUE

BLOQUE 01 · 35 MIN

¿En qué nivel de madurez *está tu empresa?*

Antes de cambiar algo, necesitas saber dónde estás parada. Vamos a ubicarte en uno de cinco niveles. Sin trampas, sin halagos.

LOS 5 NIVELES

De reactivo a escalable.

La mayoría de las pymes que facturan bien están atoradas en los niveles 2 y 3.



1

Reactivo

Apagas fuegos todo el día. Todo pasa por ti.



2

Operativo

Tienes procesos, pero viven en tu cabeza. Si no estás, no avanzan.



3

Estructurado

Hay roles claros, organigrama y algunos procesos escritos. Los lunes ya no son emergencia.



4

Sistémico

Decisiones se toman por proceso, no por preguntarte. Mides resultados con números reales.



5

Escalable

Tu empresa crece sin que tú crezcas en horas. Puedes salir un mes y el negocio funciona.

RECONOCE LOS SÍNTOMAS

¿En cuál te reconoces más?

NIVEL	SÍNTOMA TÍPICO	LO QUE DICE EL DUEÑO
1 • Reactivo	Crisis semanales, rotación alta, trabajo nocturno crónico	<i>"No me alcanza el día."</i>
2 • Operativo	Procesos en la cabeza, equipo pregunta todo, decisiones lentas	<i>"Si yo no estoy, no avanza nada."</i>
3 • Estructurado	Organigrama existe pero hay puestos que cargan más, juntas largas	<i>"Tengo gente buena pero no encuentro al segundo de mando."</i>
4 • Sistémico	KPIs revisados, juntas con agenda, planes trimestrales	<i>"Sé qué pasa antes de que pase."</i>
5 • Escalable	Crecimiento sin sumar horas tuyas, segundos de mando autónomos	<i>"Pude irme de viaje un mes sin que se notara."</i>

12:00

TIEMPO EJERCICIO

EJERCICIO 01 • INDIVIDUAL • 12 MIN

Test de madurez organizacional

Escanea el QR y responde las 15 preguntas en tu celular. Sí o no, sin pensarla. Al terminar descargas un PDF con tu nivel y plan de acción.

- 1 Escanea el QR con la cámara de tu celular.
- 2 Responde sí/no a las 15 preguntas. Primera respuesta vale.
- 3 Tu nivel y reporte se descargan al instante en PDF.

0-3
REACTIVO

4-7
ESTRUCTURADO

8-12
SISTÉMICO

13-15
ESCALABLE



ESCANEA O ENTRA A
[taller.detaconsultores.com/
diagnostico-madurez](https://taller.detaconsultores.com/diagnostico-madurez)

5 : 00

TIEMPO PARA COMPARTIR

AHORA QUE TIENES TU NIVEL

Voltéate con la de al lado.
Compartan en 5 minutos.



¿Qué nivel saliste?

No me sorprendió / Sí me sorprendió.



¿Cuál síntoma te golpeó más?

¿Lo viviste esta semana?



¿Qué precio pagas por estar en ese nivel?

En horas, dinero, salud.

40:00

TIEMPO DEL BLOQUE

BLOQUE 02 · 40 MIN

Antes de cambiar a tu gente, *entiéndela.*

El 80% de los problemas que crees que son operativos son problemas de comunicación con la gente que más necesitas. Empezamos por ahí.

El mapa de empatía en 6 zonas.

Una hoja, una persona, seis preguntas. Sale el mapa más útil que vas a tener este año.



El mapa de empatía es una herramienta visual que te ayuda a entender profundamente a una persona clave de tu equipo, no desde lo que tú crees que necesita, sino desde su perspectiva real.

MARCO DE DAVE GRAY • ADAPTADO POR DETA

SIN MAPA DE EMPATÍA

Crees que sabes qué piensa.

- Decides por ella, no con ella.
- Sus salidas te toman por sorpresa.
- La capacitas en lo que tú crees que necesita.
- La pierdes y descubres que era cuello de botella inverso.

CON MAPA DE EMPATÍA

Sabes qué decisión tomar.

- Sabes qué le motiva más allá del sueldo.
- Predices quién se quiere ir antes de que renuncie.
- Diseñas el rol alrededor de su talento real.
- Le hablas en su idioma, no en el tuyo.

BONUS · ESTRUCTURA

¿Tienes segundo *de mando real?*

Tener a alguien en la silla no es lo mismo que tener un #2 funcional. 7 preguntas para saber si tu segundo es real, funcional, nominal o inexistente. Te da el plan de 90 días para construirlo o consolidarlo.

DENTRO DEL PDF

Te devuelve: tipo de tu #2 (real / funcional / nominal / inexistente) · 4 acciones para construirlo o promoverlo · perfil del puesto si no existe.

CTA Diseñar el #2 es exactamente uno de los entregables de la Consultoría DETA de 6 horas.



ESCANEA O ENTRA A
**taller.detaconsultores.com/
segundo-de-mando**

20:00

TIEMPO EJERCICIO

EJERCICIO 02 • INDIVIDUAL • 20 MIN

Llena el mapa para una persona clave.

Escanea el QR y descarga el plano tabloid. Llénalo a mano para una persona clave de tu equipo. Si no sabes una respuesta, escribe NO SÉ — esa también es información.

1

Elige una persona

Tu segundo de mando, jefa de área, o quien te quita más horas.

2

Descarga el plano

PDF tabloid 11×17, ya impreso para ti aquí en el taller.

3

Llena los 6 cuadrantes

Piensa-siente · ve · oye · dice-hace · dolores · ganancias.

4

Marca con asterisco

Los cuadrantes donde escribiste NO SÉ.



ESCANEA O ENTRA A
[taller.detaconsultores.com/
mapa-empatia](https://taller.detaconsultores.com/mapa-empatia)

5 : 00

TIEMPO PARA COMPARTIR

5 MIN DE COMPARTIR

¿Qué cuadrante te dejó pensando?

¿Cuántos asteriscos te salieron?

Los NO SÉ son el punto de partida.

¿Qué pregunta vas a hacerle el lunes?

La curiosidad abre conversaciones.

¿Qué decisión pendiente toma forma con esto?

Promoción, rol, capacitación.



Break.

10 minutos. Café, baño, conversación.

VOLVEMOS EN 10 MINUTOS

35 : 00

TIEMPO DEL BLOQUE

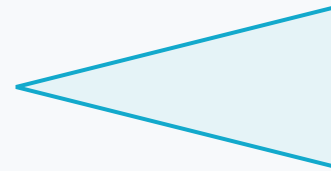
BLOQUE 03 • 35 MIN

De problemas infinitos *a tres* *prioridades.*

Cuando todo es urgente, nada es prioritario. Vamos a ordenar tu lista con la matriz de impacto y esfuerzo.

MARCO MENTAL

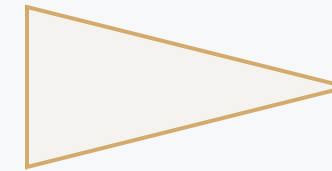
Primero abrimos. Después cerramos.



Divergir

Listas TODO
lo que duele

Sin filtro, sin ordenar



Converger

Priorizas 3
Por impacto y esfuerzo

Vas a generar 8-12 dolores en 10 minutos. Después los colocamos en la matriz.

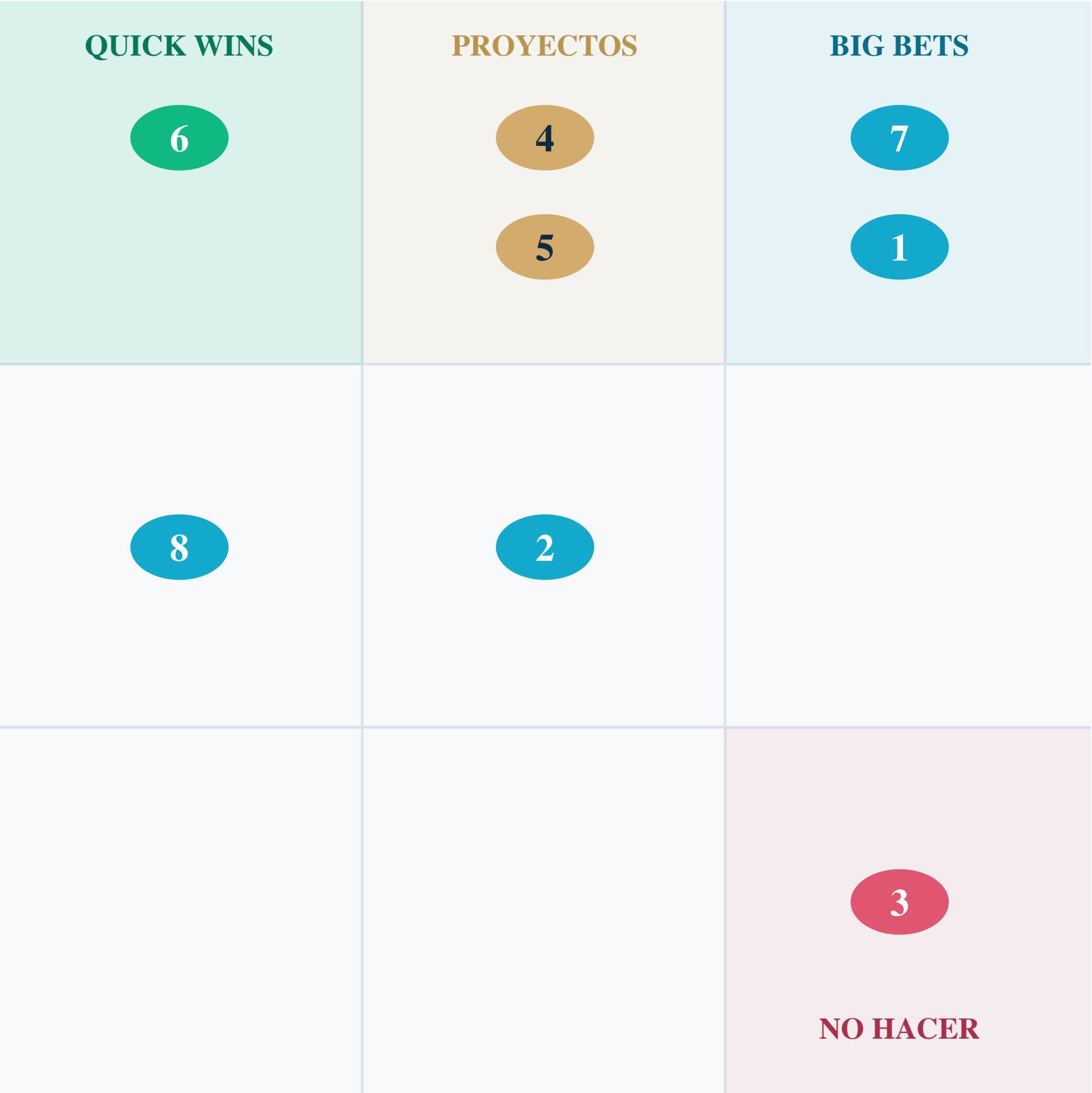
Impacto vs Esfuerzo.

Cada dolor cae en uno de nueve cuadrantes. Los nueve no se atacan igual.

	BAJO	MEDIO	ALTO
IMPACTO ALTO	QUICK WINS Alto impacto, bajo esfuerzo. Empieza aquí.	PROYECTOS Alto impacto, esfuerzo medio. Planifica.	BIG BETS Alto impacto, alto esfuerzo. Una por trimestre.
IMPACTO MEDIO	MEJORAS Si hay tiempo libre.	EVALUAR Revisar si vale la pena.	REVISAR DESPUÉS Posponer 90 días.
IMPACTO BAJO	OBVIOS Hazlo ya si toma 5 min.	TIEMPO LIBRE Solo si sobra tiempo.	NO HACER Eliminar. Es ruido.
	ESFUERZO →		

DOLORES DE UN DUEÑO TÍPICO

- 1 Mi gerente comercial no cierra ventas grandes
- 2 No sé si el negocio es rentable mes a mes
- 3 La rotación en operaciones es del 40% anual
- 4 No tenemos descripción de puestos
- 5 Mi sistema contable está atrasado 4 meses
- 6 Las juntas duran 2 horas y no salen decisiones
- 7 No tengo segundo de mando
- 8 Los lunes son crisis permanente



Las decisiones quedan claras: 1 quick win esta semana, 1 big bet en 90 días, lo demás se calendariza

20:00

TIEMPO EJERCICIO

EJERCICIO 03 • INDIVIDUAL • 20 MIN

Tu matriz. Ahora.

Escanea el QR para descargar la matriz tabloid. Lista entre 8 y 12 dolores reales, sin filtrar. Después los colocas en el cuadrante correcto.

- 1 Lista 8-12 dolores**
Sin filtrar. Tienes 5 minutos.
- 2 Coloca cada uno en el cuadrante**
Por impacto y esfuerzo. 10 minutos.
- 3 Círculo gold a 3 quick wins + 1 big bet**
Subraya con cyan lo que vas a tirar.



ESCANEA O ENTRA A
**taller.detaconsultores.com/
priority-grid**

25 : 00

TIEMPO DEL BLOQUE

BLOQUE 04 · 25 MIN

Tu plan de los *próximos 90 días.*

Lo que está en tu matriz se vuelve calendario. Sin calendario, la matriz es un ejercicio bonito que no pasa nada.

ESTRUCTURA DEL PLAN

30 • 60 • 90 días

PRIMEROS 30 DÍAS

Quick wins + cimientos

- Ejecuta tus 3 quick wins.
- Define KPI clave del trimestre.
- Junta semanal de 30 min con segundos de mando.
- Comunica al equipo lo que vas a cambiar.

DÍAS 31 A 60

Procesos y roles

- Documenta 2 procesos clave que viven en tu cabeza.
- Llena descripciones de los puestos críticos.
- Empieza tu Big Bet.
- Mide el resultado de los quick wins.

DÍAS 61 A 90

Delegación medible

- Delega una decisión que hoy te llega a ti.
- Cierra Big Bet o ajusta plan.
- Revisa qué del organigrama necesita cambiar.
- Define el siguiente trimestre.

15:00

TIEMPO EJERCICIO

EJERCICIO 04 • INDIVIDUAL • 15 MIN

Llena tu plan en línea.

Escanea el QR y captura tus 9 acciones (3 por bloque) con responsable y fecha. Al terminar descargas un PDF editorial listo para imprimir y pegar donde lo veas todos los días.

- 1 Pasa tus 3 quick wins a los primeros 30 días.
- 2 Tu big bet va en 60-90 días.
- 3 Responsable + fecha de revisión para cada acción.
- 4 Descarga el PDF y agéndalo en tu calendario.



ESCANEA O ENTRA A
**taller.detaconsultores.com/
plan-30-60-90**

LO QUE TIENES AHORA EN LA MANO

Esto es tuyo. *Esto pesa.*

- ✓ Tu nivel de madurez organizacional, con evidencia.
- ✓ El mapa empático de una persona crítica.
- ✓ Tu matriz de prioridades con 3 quick wins y 1 big bet.
- ✓ Tu plan 30-60-90 con responsables y fechas.

4 ENTREGABLES · 1 TALLER · 0 EXCUSAS

"Mira tu plan. ¿Cuál es la probabilidad real de que lo ejecutes sola en los próximos 90 días?"

— JOEL ESTRADA • DETA CONSULTORES

BONUS · PRODUCTIVIDAD

¿Tu junta *sirve*?

Una junta mal diseñada drena horas del equipo cada semana.
5 preguntas Likert (1-5) sobre tu junta más recurrente. Score 0-100 + 3 fixes concretos para tu próxima junta del lunes.

DENTRO DEL PDF

Te devuelve: score de productividad de tu junta · veredicto honesto · 3 acciones aplicables esta semana.

CTA Las juntas mejoran cuando todos saben qué decide cada quién. Eso es estructura.



ESCANEA O ENTRA A

**taller.detaconsultores.com/
quiz-juntas**

Cuatro fases. Sesenta días para ver los primeros cambios.



1

Diagnóstico

1-2 SEMANAS

Identificamos qué bloquea tu empresa, con datos.



2

Planificación

1 SEMANA

Plan priorizado, responsables, timeline.



3

Implementación

2-6 MESES

Ejecutamos junto a tu equipo.



4

Seguimiento

ONGOING

Acompañamiento mensual para consolidar.

"No entregamos reportes. Entregamos ejecución."

4 NIVELES DE ACOMPAÑAMIENTO

Empieza por donde te haga sentido.



Psicométricos

Cuando ya sabes a quién contratar y necesitas validar antes de firmar.

Desde \$600/persona



DETA RH Ops

El sistema operativo de talento para tu pyme. Vacantes, candidatos, evaluaciones en un solo lugar.

Subscripción mensual



★ Consultoría Estrella

Organigrama + puestos clave + 1-2 procedimientos. 3 sesiones contigo + 3 horas backoffice DETA.

\$8,000

MXN • PAGO ÚNICO

RECOMENDADO HOY



Consultoría Completa

Las 4 áreas en 4 fases. 2-6 meses de acompañamiento total con tu equipo.

Cotización personalizada

NIVEL 01 • VALIDACIÓN

Quita la lotería de la contratación.

Una mala contratación cuesta entre 6 y 12 meses de sueldo del puesto. Los psicométricos DETA cruzan personalidad, capacidad cognitiva y valores con el perfil del puesto. Decides con evidencia, no con corazonada.

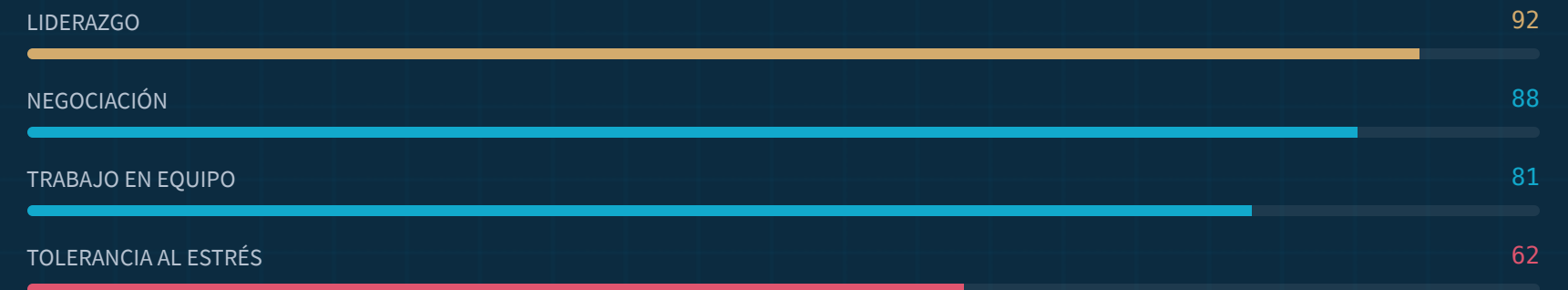
7 TESTS • INFORME EJECUTIVO EN 24 HRS

- ✓ **Personalidad y estilo de trabajo**
Cleaver • DISC • Kostick • IPIP
- ✓ **Capacidad cognitiva**
Terman-Merrill • BARSIT
- ✓ **Valores y motivadores**
Zavic • MOSS
- ✓ **Reporte cruzado con perfil del puesto**
Recomendación de contratación con score

REPORTE PSICOMÉTRICO

María R. • Gerente Comercial

MATCH 87%



RECOMENDACIÓN

Contratar. Validar en 90 días el desempeño bajo presión.

DESDE

\$600

MXN POR PERSONA • 7 TESTS INCLUIDOS

CUANDO USARLO

Cuando ya tienes finalistas y necesitas decidir.

NIVEL 02 • CONTRATAR BIEN

Filtramos 200 candidatos *para* *encontrar al correcto.*

Cuando contratar es un puesto clave (gerente, director, segundo de mando) la lotería no aplica. Reclutamiento Estratégico cruza headhunting + psicométricos + entrevistas estructuradas + verificación de referencias.

EL PROCESO • 4 FASES

- 1 Perfil del puesto**
No solo lo que hace. Qué decide, qué autoridad tiene, qué cultura encaja.
- 2 Filtrado masivo**
200+ candidatos por canal. Filtros duros antes de gastar tiempo entrevistando.
- 3 Entrevistas + psicométricos**
5-7 finalistas con reporte psicométrico cruzado con perfil del puesto.
- 4 Terna final + recomendación**
3 candidatos validados · tú eliges · garantía de reposición.

EL EMBUDO DE FILTRADO

200+ candidatos

~50 con filtro duro

~15 entrevistados

5-7 finalistas

★ Terna

INVERSIÓN

\$3,000 anticipo

+ 1 mes de sueldo del puesto contratado

CUÁNDO USARLO

Puestos gerenciales, dirección, o cualquier rol clave que defina tu próximo año.

BONUS · COSTO OCULTO DE TU ROTACIÓN

¿Cuánto te cuesta *tu* rotación?

Una mala contratación cuesta entre 6 y 12 meses de sueldo del puesto. Esta calculadora cruza tu rotación real con el costo de reclutamiento, onboarding y productividad perdida. PDF con tu cifra exacta y comparación a 3 años.

DENTRO DEL PDF

Te devuelve: cifra anual real de lo que pagas por rotación · proyección a 3 años · 4 acciones DETA para frenar la hemorragia.

CTA Esta calculadora se conecta directo con nuestro servicio de Reclutamiento Estratégico y los Psicométricos DETA.



ESCANEA O ENTRA A
**taller.detaconsultores.com/
costo-rotacion**

PRÓXIMAMENTE · EL PRODUCTO ESTRELLA DE DETA

El sistema operativo *de* talento.

DETA RH Ops es el software en el que estamos trabajando para que el trabajo de organizar gente en pymes en crecimiento se sienta como Linear o Notion, no como Excel y WhatsApp. Reclutamiento, psicométricos, organigrama vivo y plan de carrera, todo en una pantalla conectada.

 **Pipeline drag-drop**
Candidatos por etapa

 **Organigrama vivo**
Refleja cada contratación

 **Plan de vida y carrera**
Por colaborador clave

 **Psicométricos integrados**
7 tests sin salir del sistema

 **Reportes ejecutivos**
Por puesto, por trimestre

 **Análisis CV vs perfil**
Automático con IA

Hoy lo estamos cocinando con un par de clientes piloto. **Si te interesa estar en el lanzamiento, déjanos saber.** Sin compromiso, sin lista de espera dura.

 DETA RH Ops

PIPELINE · GERENTE · COMERCIAL

SOURCING	ENTREVISTA	PSICOMÉTRICOS	OFERTA
Ana M. 87% CV match	Carlos R. Programada	María L. ★ 92% match	Sofía P. ✓ Aceptada
Luis R. 82%			

● EN DESARROLLO · PILOTOS ACTIVOS

Lanzamiento estimado: Q3 2026
Modelo: suscripción mensual al lanzamiento
Acceso temprano: precio fundador para los primeros 20 clientes

CTA SUAVE

"Si quieres estar en el grupo de lanzamiento, dínoslo cuando hablemos."

EL COSTO DE QUEDARTE DONDE ESTÁS

Cada trimestre que pospones *tiene precio.*



60h

DE TU TIEMPO AL MES

Apagar fuegos que un proceso resolvería en 5 minutos.



1 de 3

CONTRATACIONES FALLA

Sin perfil ni filtro. Sale al año. Cuesta 6 meses de sueldo.



0%

CRECIMIENTO REAL

Sin estructura, facturas más y trabajas más. No es crecer. Es inflarse.

"La estructura más cara es la que no tienes."

Y SE PAGA EN HORAS QUE NO RECUPERAS.

BONUS • TU TIEMPO

¿Cuánto vale *tu hora* real?

Tu valor por hora objetivo vs cuánto te estás pagando cuando haces tareas operativas. Si tu hora objetivo vale \$300 MXN y haces trabajo de un coordinador de \$80/hora, regalas dinero todos los días.

DENTRO DEL PDF

Te devuelve: tu valor-hora objetivo · cuántas horas regalas por semana · cuánto dinero al año dejas en la mesa por no liberar tu tiempo.

CTA Liberar tu tiempo es exactamente lo que arma la Consultoría DETA de 6 horas. \$8,000 MXN.



ESCANEA O ENTRA A
**taller.detaconsultores.com/
valor-hora**

Tu consultoría organizacional *en seis horas.*



3 sesiones contigo

1 hora cada una
Diagnóstico, diseño, validación



3 horas backoffice DETA

Trabajo interno
Diseño del organigrama, descripciones,
procedimientos



3 entregables

Listos para implementar
Organigrama final + puestos clave + 1-2
procedimientos

INVERSIÓN

\$8,000

MXN · Pago único. Sin mensualidades. Sin sorpresas.

"Lo que acabas de armar en el taller, lo ejecutamos contigo en 6 horas."

30+ EMPRESAS · 15+ AÑOS

Empresas que ya tienen estructura DETA.

SOLARPRO CODE

10 AÑOS · 5 → 50 COLABORADORES · DESDE
PRIMER PUESTO CLAVE

CORPORATIVO SOLES

10 AÑOS · \$40M → \$400M ANUALES · 5 → 80
PERSONAS

SAPISA

DESARROLLO ÁREA COMERCIAL · PUESTOS CLAVE
· CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

GRUPO VALLES

TABULADOR DE PUESTOS · NIVELACIÓN SALARIAL

GRUPO CR3

PUESTOS CLAVE · PLANES DE VIDA Y CARRERA

GCC

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN · CLIMA LABORAL

COPACHISA

CAPACITACIÓN EJECUTIVA · CULTURA
ORGANIZACIONAL

+23 EMPRESAS MÁS

Hablamos de la tuya en privado.

5 →
80

COLABORADORES
EN 10 AÑOS

\$40M



\$400M

INGRESOS ANUALES
10× EN UNA DÉCADA

10×

CRECIMIENTO REAL
CON ESTRUCTURA, NO CON ESFUERZO

"Los conocimos cuando eran cinco personas. Hoy son la referencia del sector."

CASO • SOLARPRO CODE

De 5 a 50 personas, empezando por el puesto correcto.

En 2016 contrataron con nosotros a su primer puesto clave: el gerente administrativo.
Hoy son una empresa de 50 personas con estructura, procesos y plan estratégico vivo.

- 2016 Contratación gerente admin
- 2018 Diseño organigrama
- 2020 Procedimientos clave documentados
- 2026 Planeación estratégica + tabulador

10×

CRECIMIENTO EN HEADCOUNT

10 años

RELACIÓN CONTINUA

ACOMPañAMIENTO PROGRESIVO

EXCLUSIVO PARA ASISTENTES DE HOY

Una sesión de claridad, *gratis. Una hora.*

Si dejas tus datos al final del taller, reservamos una llamada de 60 minutos sin costo. La usamos para revisar tu plan 30-60-90 y armar contigo la siguiente decisión. No es venta. Es claridad.



Con tu plan en mano

Revisamos línea por línea tu 30-60-90 real



Con un consultor DETA

Joel o senior del equipo, no junior



Sin compromiso

Si decides seguir, hablamos. Si no, te llevas la claridad

SOLO HOY • SOLO 12 CUPOS • SOLO PARA QUIENES DEJEN DATOS AL SALIR

"LO PIENSO Y TE AVISO"

Hoy mismo vs en 30 días.

Estas son las dos versiones de ti misma a fin de junio.

SI POSPONES

Tu plan vive en una hoja en tu folder.

- Vuelves a la operación el lunes y el plan se diluye.
- Sigues siendo el cuello de botella del trimestre.
- Pierdes la oferta de hoy. La sesión gratis se va a otra empresaria.
- Llegas a junio igual que hoy. Pero más cansada.

SI ACTÚAS HOY

Tu plan tiene fecha de revisión y un consultor mirándolo contigo.

- ✓ **Sesión de claridad** agendada esta semana. Una hora con un consultor DETA, sin costo.
- ✓ **Plan validado** por alguien que ya estructuró 30 empresas.
- ✓ **Una decisión clara** sobre tu siguiente paso. Y si decides la consultoría 6h, arrancas en mayo.
- ✓ **En junio** tienes organigrama, puestos clave y procedimientos vivos.

La decisión más cara del taller es *no tomar una.*

CÓMO FUNCIONA

Tres pasos para agendar tu sesión.

1

Deja tus datos al salir

Nombre, empresa, teléfono y correo. Tarjeta física o formato digital.

2

Te contactamos en 48 horas

Por WhatsApp o correo para coordinar fecha y hora de tu sesión.

3

Sesión de 60 minutos

Revisión de tu plan 30-60-90, identificación de la siguiente acción estratégica, y claridad sobre cómo continuar.

¿Preguntas antes de salir?

Acércate al frente o escríbenos.

consultoria@detaconsultores.com

614 427 3762

BONUS • REGALO POST-TALLER

El checklist *del* *viernes.*

5 preguntas que hace una dueña desestresada antes de cerrar la semana. 15 minutos cada viernes. Si se vuelven hábito, tu siguiente semana es 25% más estratégica. Tarjeta imprimible tamaño cartera.

DENTRO DEL PDF

Te llevas: tarjeta imprimible con 4 copias (recortas, doblas, pones en tu cartera). Las 5 preguntas y la instrucción de cómo usarla.

CTA Tu sistema operativo personal. Sin estructura sin esto, regresas el lunes con el caos de siempre.



ESCANEA O ENTRA A

**taller.detaconsultores.com/
checklist-viernes**

Tu empresa no necesita más esfuerzo. *Necesita estructura.*

Gracias por estar aquí. Lo que hiciste hoy no es poco. La mayoría sigue posponiendo estas conversaciones. Tú ya diste el primer paso.

Joel Estrada

DETA CONSULTORES

consultoria@detaconsultores.com 614 427 3762

PARA LLEVAR

Recursos que te ayudan a seguir.



Plantillas del taller

Las cuatro herramientas que trabajaste: test de madurez, mapa de empatía, matriz 9-box, plan 30-60-90. Todas en tu folder.



Guía de implementación

PDF con los pasos siguientes para cada herramienta. Disponible en tu correo en 24 horas.



Comunidad DETA

Grupo privado de WhatsApp para asistentes del taller. Preguntas, casos, dudas de implementación.



Webinar de seguimiento

Sesión online en 30 días para revisar avances y resolver dudas. Link en tu correo.



DETA Consultores

Acompañamos empresas que crecieron rápido y necesitan estructura para escalar sin que todo dependa del dueño.

CORREO

consultoria@detaconsultores.com

TELÉFONO

614 427 3762

WEB

detaconsultores.com

UBICACIÓN

Chihuahua, México

Gracias.

Nos vemos en tu sesión de claridad.

DETA CONSULTORES • 2026